

## **Comunicazione alle dipendenti Politecnico di Milano che rientrano -o sono in rientro dal congedo per maternità -anno 2010: Progetto “Percorso di accompagnamento rivolto alle donne che nel 2010 sono rientrate o rientreranno dal congedo di maternità”.**

### **Premessa**

L'Area Risorse Umane e Organizzazione in collaborazione con il Comitato Pari Opportunità del Politecnico di Milano intende sperimentare, all'interno del piano triennale di Azioni Positive approvato dal CdA del Politecnico, l'attivazione di un progetto di azioni a sostegno del rientro dalla maternità dal titolo “Percorso di accompagnamento rivolto alle donne che nel 2010 sono rientrate o rientreranno dal congedo di maternità”. In futuro, tale percorso diventerà standard per le donne che rientrano da maternità e verrà esteso a chi rientra dopo lunghe assenze.

### **Contenuti**

Il progetto nasce dalla riflessione che il tema della conciliazione tra vita professionale e familiare è complesso per la donna, poiché si trova ad assumere in questa fase più ruoli in cui gli interessi in gioco sono diversi e difficilmente coincidenti tra loro. Per poter far fronte a questo problema occorre quindi individuare diverse strategie in grado di incidere contemporaneamente su più fronti. L'organizzazione del lavoro appare ancora oggi uno degli ambiti fondamentali in grado di incidere in modo negativo o positivo sulla donna, poiché può penalizzare o favorire un equilibrio fra vita lavorativa e vita privata.

In questo ambito si può quindi agire mettendo in atto azioni a sostegno del rientro dalla maternità che permettano di sostenere concretamente la donna e l'organizzazione nel suo complesso.

### **Obiettivi sintetici del progetto**

Migliorare la conciliazione lavoro-famiglia attraverso un periodo di sostegno e formazione al rientro della donna per facilitare il suo re-inserimento.

Tale servizio di accompagnamento consiste nell'aggiornamento professionale e organizzativo rispetto a variazioni intervenute durante l'assenza.

### **Fasi del progetto**

Inizialmente vengono allestiti due Focus Group rivolti alle dipendenti con l'obiettivo di far emergere le principali tematiche personali e professionali relative all'argomento nei mesi di ottobre e novembre 2010 (2/3 ore). Si prevede parteciperanno donne che hanno avuto il congedo maternità nel 2009/2010.

Una volta stabilite le tematiche tramite il Focus Group verranno finalizzati gli strumenti per la gestione del progetto.

Il Progetto consiste in un *colloquio individuale iniziale* al rientro della persona sul luogo di lavoro con lo scopo di approfondire gli aspetti personali e professionali relativi al rientro. Al colloquio iniziale, segue altro colloquio di 2/3 ore dopo tre mesi dalla data di rientro al lavoro per valutare l'efficacia dell'intervento e la necessità di eventuali azioni successive.

La partecipazione al progetto è facoltativa e deve essere comunicata via mail a [daniela.guaita@polimi.it](mailto:daniela.guaita@polimi.it) o telefonicamente (02-23992630).

Per eventuali informazioni sul Focus Group e sul Progetto, contattare la dott.ssa Giorgia Perga telefonicamente (02-23992155) o via mail [giorgia.perga@polimi.it](mailto:giorgia.perga@polimi.it).

Comitato Pari Opportunità

F.to  
Prof.ssa Amalia Finzi

Il Dirigente  
Area Risorse Umane e Organizzazione

F.to  
Dott. Antonio Marcato